

Beleidsplan Zwem- & Polovereniging Thetis (2025–2028)

Wie zijn wij

Thetis is een sportieve en betrokken vereniging voor waterpolo, trimzwemmen en triatlonzwemmen. Op 10 januari maken we met Elwin een introductievideo die onze kernwaarden laat zien: plezier, sportiviteit en verbinding.

Onze maatschappelijke rol

Thetis draagt actief bij aan een gezonde, veilige en hechte gemeenschap.

We richten ons op:

- **Gezondheid:** twee keer per week waterpolotrainingen voor alle leeftijden en 1x per week trimzwemmen en triatlonzwemmen stimuleren fysieke en mentale fitheid.
- **Verbinding:** jaarlijks minimaal drie clubbrede activiteiten versterken het verenigingsgevoel.
- **Jeugdontwikkeling:** trainingen, wedstrijden en toernooien helpen jeugdleden samenwerken, doorzetten en sportief gedrag ontwikkelen.

Bestaansrecht & toekomst

Factoren zoals badwaterbeschikbaarheid (Feelfit/SWB), gemeentelijke subsidies en KNZB-regels bepalen onze mogelijkheden.

Onze koers:

- **Zelfstandig blijven** zolang we voldoende teams, vrijwilligers en financiële stabiliteit hebben.
- **Samenwerken waar mogelijk** (bijv. officials, combinatietrainingen, jeugdteams).
- **Een fusie overwegen** wanneer zelfstandig voortbestaan in het geding komt. Bijvoorbeeld:
 - Als we structureel **minder dan 2 volledige jeugdteams** kunnen vormen.

- Als we **geen compleet seniorenteam** meer kunnen inschrijven of dit jaarlijks wisselt.
- Als de **vrijwilligersbasis te klein wordt** om trainingen, wedstrijden en organisatie te dragen.

Uitvoering & beleid

Vrijwilligersbeleid

- **Senioren ondersteunen jeugd:** elke week helpen seniorenspelers bij de jeugdtrainingen om trainers te versterken en te ontlasten.
- **Ouders als vaste schakel:** Ouders worden bij de start van het seizoen actief benaderd voor taken.
- **Iedere senior een official:** alle seniorleden worden gestimuleerd om **W-official of basisscheidsrechter** te worden, zodat we structureel wedstrijden kunnen draaien.
- **Vrijwilligerscoördinatie:** duidelijke taakverdeling en centrale aansturing.
- **Doel:** per team minimaal vier vaste vrijwilligers voor stabiele organisatie.

Sponsoring & inkomsten

- Jaarlijkse inzet op: Grote Clubactie, Rabo ClubSupport, lokale subsidies en teamsponsoring.
- Onze sponsorbrochure wordt ingezet om duurzame partners te werven.
- Doel: jaarlijkse groei van sponsorinkomsten met 10%.

Veiligheid

- We werken volgens het veiligheidsplan en hanteren VOG's, KNZB-gedragsregels en duidelijke aanspreekpunten.
- Jaarlijkse veiligheidscheck door bestuur en trainers.